

Relaciones laborales, trabajos, ocupaciones, cargos y servicios en el mundo andino (II)

ISABEL CASTRO OLAÑETA

Universidad Nacional de Córdoba
isabel.castro@unc.edu.ar

ROSSANA BARRAGÁN

Instituto Internacional de
Historia Social / CIDES-UMSA
rba@iisg.nl

TERESA VERGARA
ORMEÑO

Pontificia Universidad Católica
del Perú
teresa.vergara@pucp.edu.pe

XOCHITL INOSTROZA
ponce

Universidad de Santiago de Chile
xochitl.inostroza@usach.cl

Resumen: Este texto introduce los artículos de Rossana Barragán y Xochitl Inostroza, Teresa Vergara, Evelyn Callapino y María José Clunes. Se trata de la segunda parte del dossier que incluye artículos que fueron originalmente presentados en el Encuentro “Repensar lo colonial en América: Lo colonial/descolonial en la historia del trabajo”, realizado en Santiago de Chile en agosto de 2024, y que completa la primera entrega del dossier publicada en el número 9 de esta revista.

Palabras clave: relaciones laborales, colonia, mundo indígena, trabajo

Recibido: 25 de noviembre 2025. **Aprobado:** 10 de diciembre de 2025

La temática convocante del *Encuentro Repensar lo colonial en América: lo colonial/decolonial en la historia del trabajo*, realizado en la Universidad de Santiago de Chile en agosto de 2024, fue examinar las relaciones laborales, los oficios, las ocupaciones, los cargos y los servicios en el mundo andino, así como reflexionar sobre los modos en que los mundos del trabajo han sido configurados por la colonialidad en perspectiva histórica. En esta segunda entrega del dossier se reúnen cuatro artículos que exploran esta problemática desde distintos momentos del devenir andino —del siglo XVII hasta la actualidad— y que se centran en diversos actores y enfoques analíticos, ampliando así la comprensión de las continuidades y transformaciones del trabajo en contextos marcados por la experiencia colonial.

Rossana Barragán y Xochitl Inostroza, en el artículo titulado “Los caciques como administradores del trabajo colonial de los ayllus: Tributarios y no tributarios en el caso de Chayanta en Charcas a fines del siglo XVIII”, presentan un análisis innovador sobre la detallada organización y administración del trabajo de los ayllus por parte de los caciques de Chayanta a fines del siglo XVIII. Su estudio destaca la importancia de las “*otras mitas*”, asociadas a cargas religiosas y festividades, que recaían tanto sobre la población tributaria como sobre la no tributaria —mujeres, personas mayores, niños y niñas—. El artículo muestra que, a la movilización de la energía laboral indígena destinada a la mita minera, se sumaban los trabajos y servicios que, por turnos y de manera constante, se realizaban para las fiestas, el culto religioso y las necesidades de los curas y las iglesias. Asimismo, ofrece un análisis detallado de la magnitud de esta “*mita religiosa*” y de su organización en turnos, así como del papel central del cacique en la coordinación de esta compleja estructura laboral, que incluía incluso trabajo no remunerado para la construcción de infraestructura eclesiástica y servicios domésticos. Un aporte destacado del artículo es la recuperación del rol fundamental de las mujeres en estos servicios y en el ejercicio de cargos religiosos en los distintos curatos, parcialidades y anexos de Chayanta.

El artículo “Herencias coloniales del trabajo doméstico infantil y femenino en Lima”, de Teresa Vergara Ormeño, problematiza las persistencias coloniales asociadas al trabajo doméstico de menores y mujeres, a partir del análisis de la incorporación de población indígena al servicio doméstico en las casas limeñas desde inicios del siglo XVII. El estudio vincula estas dinámicas coloniales con las condiciones contemporáneas del trabajo doméstico en el Perú, adoptando una perspectiva de larga duración que permite examinar la persistencia de jerarquías sociales y de género que continúan configurando y condicionando las relaciones laborales en este sector. El artículo pone especial énfasis en cómo estas “*herencias coloniales*” siguen marcando el trabajo doméstico infantil y femenino, evidenciando profundas continuidades históricas en torno a la desigualdad y la subordinación.

En “Mujeres mineras de la Montaña Roja, 1975-2022”, Evelyn Callapino analiza, a partir de las trayectorias de las mujeres mineras de Potosí, las relaciones entre trabajo, género, memoria e historia. Basándose en fuentes documentales y periodísticas, entrevistas y trabajo de campo, la autora muestra cómo estas trabajadoras elaboran su propia interpretación del pasado y de su lugar en el Cerro Rico, construyendo identidades y sentidos de pertenencia que desafían tanto la “narrativa de la hipermasculinidad del trabajo minero” como “los roles tradicionales que las confinaban a la maternidad y al hogar”.

Por último, el artículo de María José Clunes, “Sesgos en la historia del trabajo sexual en la pampa salitrera chilena: contribuciones críticas desde la historia del trabajo para el caso del pueblo Pampa Unión a principios del siglo XX”, vuelve a centrar la atención en el trabajo femenino y examina los sesgos presentes en la historiografía sobre la prostitución en la pampa salitrera chilena a inicios del siglo XX. La autora plantea que los enfoques de la historia del trabajo permiten sortear prejuicios de distinto orden y comprender a las trabajadoras sexuales como sujetas económicas y sociales. A través de un estudio de caso, el artículo recupera voces y prácticas subalternas, y analiza las relaciones de género y clase a partir de experiencias vitales que revelan estrategias de resistencia y supervivencia, así como redes de sociabilidad y solidaridad.

En conjunto, los artículos reunidos en este dossier permiten revisitar, desde distintas temporalidades y enfoques, las formas en que la colonialidad ha modelado y sigue modelando los mundos del trabajo en el espacio andino. Al abordar experiencias que van desde la administración colonial del trabajo indígena hasta las trayectorias contemporáneas de trabajadoras mineras, domésticas y sexuales, los textos destacan la persistencia de jerarquías de género, etnicidad y clase que estructuran las relaciones laborales y las prácticas sociales. A la vez, revelan las múltiples estrategias —individuales y colectivas— mediante las cuales sujetos históricamente subordinados producen sentidos, desafían narrativas hegemónicas y construyen espacios de agencia. Con ello, este dossier no solo amplía la comprensión histórica de los trabajos y servicios en contextos marcados por la experiencia colonial, sino que también contribuye a repensar críticamente sus resonancias en el presente.